Avis de recrutement n° 2023-020

Recrutement d’un(e) Consultant(e) national(e) pour l’évaluation de l’état de préparation au Dispositif Minimum d’Urgence pour la santé sexuelle et reproductive ((DMU/SSR)-Côte d’Ivoire

|  |
| --- |
| **TERMS OF REFERENCE**  |
| **Hiring Office** | **Côte d’Ivoire UNFPA Bureau Pays** |
| **Purpose of consultancy** | Appuyer l'UNFPA CI dans la conduite de l'évaluation de l’aptitude à intégrer au Dispositif Minimum d’Urgence les services de santé sexuels et reproductive dans les situations d’urgence. |
| **Background** | Comme le résument les lignes directrices de l'évaluation de l'état de préparation du DMU 2020, "les besoins en matière de Santé Sexuelle et Reproductive (SSR) ne sont pas mis en pause pendant les urgences. Ils augmentent même souvent en raison des perturbations des systèmes de santé, des déplacements et de l'effondrement de la protection sociétale et des structures sociales. Les grossesses, les complications, le risque de transmission des IST et du VIH et le souhait d'avoir accès à des contraceptifs ne s'arrêtent pas lorsqu'une urgence survient. En outre, les risques d'avortements et d'accouchements à risque, et de violences sexuelles et sexistes peuvent s'aggraver en période de crise et exacerber la vulnérabilité existante des femmes, des filles et des groupes marginalisés et mal desservis. Pour atténuer ces risques, l'accès à des soins de SSR de qualité en situation d'urgence est essentiel.Bien que l'importance de fournir des soins de SSR vitaux en cas d'urgence soit reconnue dans des documents de référence internationaux tels que les normes minimales de Sphère pour les interventions en cas de catastrophe, plusieurs évaluations de la mise en œuvre du DMU ont montré que les services essentiels de SSR ne sont pas toujours mis en œuvre de manière cohérente. Des efforts plus importants sont nécessaires pour garantir la disponibilité des soins de SSR pour tous en cas d'urgence, notamment en renforçant les efforts de préparation."L’élan en faveur de l’investissement dans la préparation de DMU s’est accru au cours des dernières années. En 2019, 168 millions de personnes dans le monde avaient besoin d’une aide humanitaire, le chiffre le plus élevé enregistré depuis des décennies. Davantage de personnes sont déplacées par des conflits, car les crises humanitaires durent plus longtemps, les dangers liés au climat émergent plus fréquemment, et les épidémies et les flambées de maladies infectieuses qui frappent de manière disproportionnée les groupes les plus marginalisés et mal desservis de la société, sont de plus en plus fréquentes. Bien que la Côte d’ivoire ne soit pas un pays en situation de crise humanitaire, on note un afflux croissant de demandeurs d’asiles dans les régions frontalières avec le Burkina Faso et le Mali (Régions du Bounkani et du Tchologo). Cette situation est due à la dégradation continuelle de la situation sécuritaire dans ces deux pays. Selon le Dashboard du 28 Août 2023, le nombre de personnes arrivées dans le pays est estimé à 33 675. Sur cet effectif, 24 202 personnes (72%) ont été enregistrées de façon biométrique dont 55% de femmes âgées de 13 à 49 ans. Sur la base du MISP, on estime qu'actuellement, dans les deux régions de Bounkani et Tchologo, 19 664 femmes sont présumées enceintes avec 328 complications obstétricales attendues et 2 185 naissances vivantes au cours du prochain mois (septembre). On note également un risque élevé d’exploitation et abus sexuels (EAS) : 19% des femmes interrogées ont indiqué des risques de VBG. |
|  | Par ailleurs, la Côte d’Ivoire n’échappe non plus aux risques induits par les crises sanitaires (Ex : Covid19, Ebola) les changement climatique (inondations) et les crises sociopolitiques comme ce fut le cas de la crise postélectorale de 2010.Au regard de cette situation, il apparait important pour la Côte d’Ivoire d’évaluer le niveau d’aptitude et de préparation pour la prise en compte des services de SSR au DMU en situation d’urgence humanitaire. Cette activité s’intègre également dans le processus de déploiement de l’évaluation de l’état de préparation au DMU (MRA) dans la région de l’Afrique de l'Ouest et du Centre. |
| **Scope of work:*****(Description of services, activities, or outputs)*** | Le/la consultante sera chargé(e) de conduire le processus et de collecter les documents nécessaires à la réalisation du MRA en étroite collaboration avec UNFPA Côte d’Ivoire et les autres parties prenantes. De façon spécifique, il/elle sera en charge de :Identifier les partenaires clés à impliquer dans le processus MRA (étape 1 du processus MRA).Collecter et préparer les documents d'appui tels que les politiques, les directives, etc. (voir l'étape 2 du processus d'ERM) [5 jours]Rédiger des lettres d'invitation, comprenant une brève description du processus ainsi que les principaux objectifs de l'atelier [2 jours]Soutenir l'UNFPA dans l'organisation et la facilitation de l'atelier MRA (étape 3, 4 et 5 du processus MRA) [Atelier de 2 jours]Assurer la collecte des données à l’aide du questionnaire MRA pendant l'atelier.Compiler et analyser les données collectées auprès des principales parties prenantes à l’aide du questionnaire MRA et rédiger le rapport d’évaluation [2 jours]Rédiger le projet de plan d'action de la préparation pour l’intégration des services de SSR dans le DMU sur la base des résultats du questionnaire et des discussions avec les partenaires [11 jours : 5 jours pour préparer le projet - 1 jour pour le présenter dans l'atelier - 5 pour finaliser le document]. |
| **Duration and working schedule:** | La durée totale de la consultation est de vingt-deux (22) jours ouvrables  |
| Place where services are to be delivered: | Le/la consultant(e) sera basé(e) à Abidjan |
| Delivery dates and how work will be delivered (*e.g.* electronic, hard copy etc.): | **Livrables:** Liste des documents de politique générale ;Liste des partenaires clés ;Questionnaire RMA rempli ;Documents techniques de l’atelier : Termes de référence, agenda, présentations, plan de facilitation ;Rapport d’évaluation de la préparation au DMU/SSRTableau des activités prioritaires (P1 et P2) et leur justification ;Plan d'action pour la préparation au DMU/SSRBref rapport synthèse sur l’ensemble du processus d’évaluation de la préparation au DMU faisant ressortir les défis et les recommandations pertinentes pour relever ces défis.  |
|  |
| **Supervisory arrangements:**  | Le/la consultant.e travaillera en étroite collaboration avec l’équipe SSR et sous la supervision générale de la Représentante Pays de l’UNFPA |
| **Expected travel:** |  |
| **Required expertise, qualifications and competencies, including language requirements:** | Compétences et expérience professionnelle requises :Diplôme universitaire Bac+5 en Santé publique, Sciences sociales ou autres domaine pertinentBonne connaissance des politiques sanitaires et du système de santé de la Côte d’IvoireBonne connaissance des systèmes nationaux et sous-nationaux de gestion des catastrophes.Bonne connaissance des politiques de SSR (y compris le DMU) et de santé de la Côte d’Ivoire.Bonne connaissance des parties prenantes nationales et internationales.Excellentes compétences en matière de coordination et de facilitation.Solides compétences en matière de communication et d'élaboration de rapports Maîtrise de la langue Française et une pratique de l’Anglais. |
| **Inputs / services to be provided by UNFPA or implementing partner (e.g support services, office space, equipment)** | * Séance de travail de clarification des termes de références aura lieu avant le début de la mission
* Prise en charge des aspects logistiques et financiers en lien avec la prestation
* Facilitation des interactions avec le Bureau durant la mission
* Un poste de travail au bureau décentralisé de Bouaké et temporairement au bureau d’Abidjan quand nécessaire
* Support informatique pour réaliser ses fonctions
* Accès aux documents de projets, rapport d’activités, contactes des partenaires, etc.
 |
| **Other relevant information or special conditions, if any:** | **Composition dossiers**Les consultants intéressés devront produire les informations sur leurs capacités, qualifications et expériences démontrant qu’ils sont qualifiés pour la mission, en soumettant un dossier de candidature composé de :* une lettre de manifestation d’intérêt
* un curriculum vitae signé détaillé comportant des informations démontrant que le candidat dispose des qualifications, expériences et aptitudes pertinentes pour la mission ;
* le Formulaire P.11 (Notice Personnelle des Nations Unies) dûment complété et signé (le formulaire est disponible sur le site de l’UNFPA en Côte d’Ivoire« ***cotedivoire.unfpa.org***») ;
* la copie Certifiée des diplômes ;
* une copie des attestations de service fait ;
* une note méthodologique présentant sa compréhension de la mission, sa méthodologie et son plan de travail assorti d’un chronogramme ainsi que ses éventuelles observations sur les termes de référence de la mission.

**Dépôt dossiers**Les dossiers de candidature doivent être envoyés à l’adresse :  **civ-recruitment@unfpa.org**  au plus tard le **Vendredi 17 Novembre 2023 à 17h**, avec la mention «**Avis de recrutement n°2023-020 : Recrutement au poste de Consultant(e) national(e) pour l’évaluation de l’état de préparation au Dispositif Minimum d’Urgence pour la santé sexuelle et reproductive ((DMU/SSR)-Côte d’Ivoire** »**NB : Tout dossier incomplet et/ou ne remplissant pas les conditions énumérées ci-dessus ne sera pas analysé.** |
| Signature of Requesting Officer in Hiring Office:Date : |