



JOB DESCRIPTION

Official Job Title:	Expert National en Développement et Planification Stratégique Duty Station: Abidjan, Côte d'Ivoire	
Grade (Classified)	SB4 - un (1) an renouvelable	
Post Number:		
Post Type:	<input type="checkbox"/> Rotational <input checked="" type="checkbox"/> Non-Rotational	
Classification Authority:		Date: Janvier 2018

1. Organizational Location

Abidjan – Côte d'Ivoire

2. Background

Le septième Programme de Coopération entre la Côte d'Ivoire et le Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA), couvre la période 2017-2020. Il a pour but de contribuer à la réduction de la mortalité maternelle et néonatale, à travers l'accès universel aux services de santé sexuelle et de la reproduction, avec une approche basée sur l'égalité de genre, les droits humains, et l'éducation sexuelle complète. Le Programme de Coopération est aligné sur le Plan National de Développement 2016-2020 visant l'émergence à l'horizon 2020. Dans cette perspective, l'accélération de la transition démographique est visé comme un résultat stratégique en vue de la capture du dividende démographique. C'est dans ce contexte que la Représentation du Bureau UNFPA-Côte d'Ivoire recrute un (e) **Expert (e) National (e) en Développement et Planification Stratégique**.

2. Job Purpose

L'Expert National en Développement et Planification Stratégique travaille sous l'autorité du Représentant Résident, la supervision directe du Représentant Assistant et sous la supervision technique du Directeur Général du Plan et de la

Lutte contre la Pauvreté. Il collabore avec tous les autres personnels des ministères techniques du domaine population et développement et travaille en étroite collaboration avec le staff des différentes unités du Programme au Bureau Pays de l'UNFPA. IL contribue à la planification, à la mise en œuvre et au suivi-évaluation du programme de coopération dans le domaine population et développement, avec un accent particulier sur le renforcement des capacités des partenaires dans la prise en compte des questions de population et développement dans les politiques, plans et programmes nationaux. Il appuie aussi le dialogue politique avec les autorités centrales et régionales, les élus locaux et les acteurs de la société civile, afin de contribuer à l'accélération de la capture du dividende démographique.

3. Activités principales/ Résultats attendus

Réflexion stratégique sur la prise en compte du domaine population et développement

- Rassembler et analyser les informations du domaine population et développement, et tirer des conclusions faisant ressortir les points qui méritent le renforcement de la prise en compte dans les documents cadres nationaux de développement ;
- Suivre et alerter l'UNFPA sur les exercices stratégiques nationaux qui requièrent la prise en compte des enjeux liés au dividende démographique ;
- Apporter un appui au dialogue avec les autorités nationales, les responsables des services étatiques déconcentrés, les élus locaux et les différentes couches de la société civile, en vue de contribuer à impulser un changement social substantiel facilitant la mise en œuvre de la feuille de route pour la capture du dividende démographique ;
- Participer activement aux réflexions stratégiques sur l'élaboration des documents de référence, la conception, et la mise en œuvre des plans, programmes et stratégies nationaux et sectoriels, en vue de la prise en compte des enjeux liés à l'accélération de la capture du dividende démographique.

Développement des ressources humaines

- Etablir le bilan des ressources humaines existantes et les besoins de renforcement des capacités des cadres nationaux en matière de conception et de mise en œuvre des différents programmes sectoriels qui concourent à la capture du dividende démographique ;
- Apporter un appui à l'évaluation et à la révision des plans de formation des cadres nationaux en vue d'améliorer la conception et la mise en œuvre de plans et programmes nationaux et sectoriels dans le cadre de l'exécution et de la révision de la politique nationale de population ;
- Participer au renforcement des capacités des cadres nationaux, notamment les planificateurs dans les différents ministères techniques : interrelations population et développement et gestion axée sur les résultats ;
- Evaluer les besoins et les opportunités d'assistance technique en matière de

d'analyse et de prise en compte des questions de population et développement dans les projets et plans de travail pour la mise en œuvre des programmes de développement.

Plaidoyer et mobilisation des ressources pour la capture du dividende démographique

- Contribuer à un l'environnement politique et social favorable à la prise en compte des questions de population et développement pour la capture du dividende démographique, en faisant une analyse comparative des financements des différents domaines du plan national de développement ;
- Concevoir des notes de briefings pour alimenter le dialogue politique, la coordination de l'assistance technique et la conception de cadres de développement ;
- Contribuer aux efforts de plaidoyer et de mobilisation des ressources à travers la préparation de notes techniques basés sur le profil du dividende démographique et les progrès réalisés dans les différents secteurs et régions du pays pour la capture du dividende démographique ;
- Appuyer l'organisation des dialogues de haut niveau avec les autorités nationales en exploitant les conclusions des rapports de mise en œuvre du PND en vue d'inciter à l'accroissement des fonds dans les secteurs faiblement financés et dans les régions défavorisées;
- Contribuer à la mise en place de réseaux dans le domaine population et développement, susceptibles de relayer à différents niveaux les objectifs et les messages clés en vue de l'adhésion des populations aux programmes de développement socio-économique.

Suivi et évaluation des plans et programmes de développement

- Participer activement à l'élaboration des rapports nationaux analytiques de mise en œuvre du PND et des plans et programmes sectoriels de développement, en faisant ressortir les progrès et les gaps à combler ;
- Contribuer à la mise en place de mécanismes de suivi et évaluation intégrant les indicateurs clés de suivi de la capture du dividende démographique ;
- Assurer la prise en compte des contributions de l'UNFPA dans les rapports de mise en œuvre du PND et dans les rapports sectoriels ;
- Prendre part aux visites de suivi sur le terrain pour évaluer l'avancement du PND, diffuser les résultats et entreprendre des actions spécifiques de suivi ;
- Contribuer au système de suivi et évaluation du programme pays pour inclure les résultats relatifs aux secteurs qui contribuent au dividende démographique ;
- Faire le suivi du financement des projets du PND afin d'alerter l'UNFPA sur les tendances de financement des différents domaines du développement.

Gestion des connaissances

- Contribuer à la production d'argumentaires basés sur l'évidence pour éclairer les dialogues politiques et la réflexion sur les stratégies nationales relatives au dividende

démographique ;

- Documenter et diffuser les bonnes (meilleures) pratiques en matière de mise en œuvre des programmes sectoriels pour la capture du dividende démographique ;
- Développer un réseau de partage des connaissances et expériences porteuses en matière de population et développement, notamment sur la capture du dividende démographique aux niveaux régional et international.

5. Exigences du poste

Education:

- Formation supérieure BAC+4/5 ou équivalent en sociologie du développement, sciences économiques, gestion du développement, planification stratégique et suivi/évaluation de programme ;

Expérience:

- Expérience d’au moins cinq (5) ans et connaissance approfondie des questions de population et développement ;
- Bonnes capacités rédactionnelles, analytiques et relationnelles ;
- Avoir une excellente capacité de communication verbale et écrite en français, et une expérience de communication en grand public;
- Etre capable de travailler en équipe dans un environnement multiculturel ;
- Maîtriser les nouvelles technologies de communication, micro-ordinateur, présentations assistées par ordinateur, internet, e-mail, logiciel courant (les applications Microsoft Office, etc.) ;
- Disposer d’une expérience de travail/consultation avec le Système des Nations - Unies, les ONGs/Associations nationales ou internationales

Langues requises:

- Avoir une bonne maîtrise du français à l’oral et à l’écrit et une capacité de travailler aisément en anglais ;

COMPETENCES CORPORATIVES

- *Engagement et adhésion à la mission et aux valeurs de l’UNFPA*
Agit en concordance avec les valeurs des Nations-Unies et de l’UNFPA, et assume ses responsabilités dans les actions engagées.
- *Partage de connaissances/Apprentissage continu*
Prend des initiatives pour l’apprentissage personnel, le développement de sa carrière et recherche les opportunités pour apprendre à travers des moyens formels ou informels. Apprend des autres à l’intérieur et en dehors de l’organisation en adoptant les bonnes pratiques expérimentées par d’autres. Produit et dissémine de manière active de nouvelles connaissances.

- *Valorisation de la diversité culturelle*
Démontre une perspective de carrière à l'international, apprécie les différences de valeurs et apprend de la diversité culturelle. Conforme ses actions au contexte religieux et culturel, et fait preuve de respect, tact et considération pour les différences culturelles. Observe et cherche à comprendre les perspectives des autres et examine continuellement ses propres biais et comportements.
- *Travail en équipe*
Travaille en collaboration avec les collègues à l'intérieur et en dehors de l'UNFPA pour permettre l'atteinte des buts et objectifs communs. Recherche activement la résolution des désaccords et soutient la décision d'équipe.
- *Communication d'informations et d'idées*
Livre oralement et par écrit les informations à temps, de manière efficace et compréhensible. Participe activement aux réunions et groupes de discussions en écoutant et partageant des informations. Exprime de manière franche ses idées en vue de répondre à des questions, considère ce que les autres ont à dire et répond de manière appropriée aux critiques.
- *Auto-gestion et gestion des conflits*
Gère ses propres réactions en restant calme et patient même sous stress ou durant une crise et évite de s'engager dans un conflit improductif. Exprime son désaccord de manière constructive en se focalisant sur les sujets et non sur les personnes. Supporte les conditions d'incertitude ou d'ambiguïté et continue de travailler de manière productive.
- *Autonomisation/Développement des personnes/Gestion de la performance*
S'intègre dans une unité en recherchant les opportunités pour initier des actions et activement contribuer à l'atteinte des résultats avec les autres membres de l'équipe. Connait ses limites et forces, accueille favorablement les critiques constructives et les retours d'informations, et donne des retours d'informations honnêtes à ses collègues et superviseurs. Recherche de nouveaux défis et missions, et révèle le désir d'apprendre. Endosse la responsabilité pour la performance personnelle dans la planification des activités et objectifs individuels tout en agissant de façon à améliorer continuellement les performances.
- *Réflexion analytique et stratégique*
Utilise les méthodologies et les outils appropriés pour rassembler, définir et analyser les informations, les situations et les problèmes et tire des conclusions logiques. Démontre une capacité à établir des priorités claires et appropriées en se focalisant sur les tâches et activités qui ont un impact stratégique sur les résultats. Anticipe et répond aux besoins en informations de l'équipe et des autres parties prenantes.
- *Orientation vers les résultats/Engagement à l'excellence*
Travaille à atteindre un niveau élevé d'excellence. Prend des actions qui vont au-delà de la réponse aux besoins évidents et persiste jusqu'à l'atteinte de résultats probants.

- *Prise de décision appropriée et transparente*
Soutien la prise de décision à temps sur des questions variées et complexes et s'assure de l'impact desdites décisions.